

Vårt partiprogram

Patienten i Centrum

Fokus på patienten i alla vårdkedjor

Människors behov av stöd varierar stort mellan individer och mellan olika faser i livet. I dag är vården och omsorgen uppdelad mellan många aktörer – sjukhus, primärvård och kommunal omsorg – och tyvärr leder ekonomiska gränser och olika regelverk ofta till att patienten hamnar i kläm. För många innebär det att man riskerar att falla mellan stolarna, istället för att mötas av en trygg och sammanhållen vård.

Vi vill att patientens behov alltid sätts i centrum, oavsett var i vårdkedjan man befinner sig. Vi vill att samverkan och samarbete mellan vårdens alla delar stärks, så att ansvaret inte flyttas bort från patienten utan delas av verksamheterna. På längre sikt vill vi att finansieringen görs mer gemensam, så att vården kan fungera som en helhet och inte styrs av stuprör. Detta gynnar både patienten och de medarbetare som vill kunna ge god vård utan att hindras av organisatoriska gränser.

Återupprätta vårdens kärnuppdrag

Den offentligt finansierade sjukvårdens uppdrag är att ge god, tillgänglig och jämlik vård till alla människor. I dag riskerar detta att skymmas av en växande mängd andra aktiviteter – stora IT-projekt, marknadsföringsinsatser och utvecklingsprojekt – som ofta hamnar i fokus trots att de inte direkt gynnar patienterna. När resurser binds upp i sådant som ligger vid sidan av vårdens kärna blir både patienternas tillgång till vård och medarbetarnas arbetsmiljö lidande.

Vi vill att vårdens kärnuppdrag åter ska stå i centrum, på alla nivåer ska alla som jobbar inom den offentliga vården dela upplevelsen av att arbetet ytterst handlar om patienten. Vi vill rensa bort eller omprioritera aktiviteter som inte bidrar till bättre vård, projekt och satsningar kan vara viktiga, men de ska alltid vara underordnade det patientnära arbetet. När resurser och uppmärksamhet riktas dit de verkligen behövs kan vården åter bli mer tillgänglig, jämlik och trygg – och medarbetarna får bättre förutsättningar att göra det de är bäst på: ta hand om patienterna.

Primärvården ska stärkas

Primärvården är grunden i en trygg och tillgänglig vård. I dag är resurserna otillräckliga, vilket gör att många patienter inte får den hjälp de behöver från sin vårdcentral. Resultatet blir att alltför många i stället söker sig till akutmottagningarna, vilket skapar köer, stress och en pressad arbetsmiljö för personalen där.

Vi vill att primärvården får avsevärt stärkta resurser, både i form av personal och möjligheter till konsultativt stöd från specialistsjukvården när det behövs. De resurser som frigörs genom minskad region- och sjukhusadministration ska i första hand användas för att bygga upp en stark primärvård. På så sätt får patienterna snabbare hjälp nära hemmet, samtidigt som akutsjukvården avlastas och arbetsmiljön förbättras för vårdens medarbetare.

Vården ska vara jämlik i hela regionen

Patientens tillgång till snabb och god vård varierar i dag beroende på var i regionen man bor. Beroende av postnummer får vissa patienter vänta länge på vård som andra kan få betydligt snabbare. Detta är en helt oacceptabel orättvisa mot alla som behöver vården, men bidrar även till frustration hos vårdpersonalen som vill ge lika bra vård oavsett var patienten bor.

Vi vill att vården ska vara jämlik och trygg i hela Västra Götalandsregionen. Alla ska ha en självklar rätt till samma kvalitet och tillgänglighet, och det kräver att resurserna fördelas mer rättvist än idag. Vi vill också att patientens rätt att välja utförare av offentligt finansierad vård ska vara en självklarhet i praktiken, inte bara i teorin. När vården fördelas rättvist och patientens valfrihet respekteras stärks tryggheten, samtidigt som arbetsmiljön förbättras för personalen som kan ge vård utan att hindras av geografiska eller organisatoriska gränser.

Fokus på att utveckla den vård vi har

Det är lätt att önska tillbaka sjukhus och mottagningar som en gång funnits, men de tiderna kommer inte igen. Att blicka bakåt löser inte vårdens nuvarande problem. I dag är utmaningen i stället att den vård som finns inte alls fungerar såsom den borde – varken för patienterna eller för personalen.

Vi vill fokusera på att förbättra den vård vi redan har, och som i många fall är i mycket stort behov av förändrade villkor. Resurser och kraft ska först användas till att höja kvaliteten, tillgängligheten och tryggheten i befintliga verksamheter. Först när vi har nått våra mål där, kan vi tillsammans med professionen och patienterna diskutera hur vården kan göras ännu mer tillgänglig genom att öppna nya mottagningar och verksamheter på rätt platser. På det sättet bygger vi steg för steg en vård som fungerar i praktiken, inte bara i drömmen.

Arbetsmiljö och ledarskap

Rätt person ska göra rätt saker

En fungerande sjukvård bygger på att många olika yrkesgrupper arbetar tillsammans på ett effektivt och ändamålsenligt sätt för patientens bästa. I dag används ofta personalen till fel saker, vilket leder till stress, ineffektivitet och att viktig kompetens går förlorad. När sjuksköterskor, läkare och undersköterskor tvingas ägna sig åt uppgifter som egentligen hör till andra yrkesgrupper blir både ekonomi, arbetsmiljö och vårdkvalitet lidande. Det försämrar också regionens rykte som arbetsgivare.

Vi vill att varje yrkesgrupp ska få arbeta med det de är utbildade för och bäst på. Sjuksköterskor ska kunna fokusera på omvårdnad, läkare på medicinska beslut och undersköterskor på sin viktiga del i vårdkedjan. För att detta ska bli möjligt måste de neddragningar som gjorts på personalgrupper som felaktigt setts som mindre viktiga – till exempel vårdbiträden och medicinska sekreterare – återställas. På så sätt kan vården fungera som en helhet där alla bidrar med sin kompetens, patienten möter rätt person i rätt situation och arbetsmiljön stärks för alla medarbetare.

Förbättra vårdens arbetsvillkor

God vård kan bara ges om de som arbetar i vården har goda arbetsvillkor. I dag möter många medarbetare en pressad arbetsmiljö, där brist på tid, tysthetskultur och toppstyrning gör att deras kompetens inte tas tillvara. När personal inte vågar eller får möjlighet att påverka sitt arbete riskerar både vårdkvalitet och trivsel att försämrats.

Vi vill att vården ska vara en trygg, respektfull och fungerande arbetsplats med ett öppet klimat. Tysthetskultur får inte förekomma – i stället ska olika idéer och initiativ uppmuntras och tas tillvara. Den som utför en arbetsuppgift är oftast den som vet bäst hur den ska utföras och ska därför även ha inflytande över hur det arbetet förbättras. När personalens erfarenhet och engagemang tas på allvar höjs kvaliteten för patienterna, samtidigt som arbetsglädjen och arbetsmiljön stärks för medarbetarna.

Chefer ska förstå verksamheten

I dag rekryteras ofta chefer i vården utan tillräcklig erfarenhet av det arbete som bedrivs i den aktuella verksamheten. Det leder till ett avstånd mellan ledning och vardag, där beslut fattas utan verklig förståelse för patientnära arbete och medarbetarnas villkor. När chefer saknar förankring i vårdens praktik riskerar både arbetsmiljö och vårdkvalitet att försämrats.

Vi vill att bra ledarskap i vården ska bygga på erfarenhet av patientarbete. Det innebär att sjuksköterskor bör ledas av sjuksköterskor, läkare av läkare, sekreterare av sekreterare – och så vidare. När chefer har egen kunskap om yrkets villkor kan de fatta beslut som stärker både patientens vård och personalens arbetsmiljö. Ett ledarskap som vilar på förståelse för verksamheten skapar trygghet, delaktighet och därigenom en bättre fungerande vård.

Alla ska delta i patientarbetet

I dag är det vanligt att personer med vårdutbildning hamnar i chefsroller eller administrativa funktioner, långt från patientmötet. Det dränerar vården på både personal och värdefull kompetens, samtidigt som arbetsbördan för de kvarvarande ökar. När vårdutbildad personal inte längre möter patienter förloras också viktig förståelse för vårdens verklighet.

Vi vill att antalet rena administrativa tjänster ska minimeras, och att alla med vårdrelaterad utbildning oavsett roll regelbundet deltar i patientarbetet. Det gäller inte minst under helger och semestertider, då behovet är som störst och administrativa uppgifter ofta kan vänta. På

det sättet stärks vårdens bemanning när behovet är som störst, patienterna får bättre kontinuitet och medarbetarna delar på ansvaret på ett mer rättvist sätt.

Ekonomi och resurser

Säkerställa att fler resurser når patienterna

I dag försvinner stora delar av vårdens resurser till intern administration och olika projekt som varken efterfrågas eller behövs av patienterna. Det leder till att pengar binds upp i systemet i stället för att användas där de gör mest nytta – i mötet mellan patient och vårdpersonal.

Vi vill att så mycket som möjligt av skatteintäkterna ska gå direkt till patientarbetet. Resurserna ska användas till det patienten verkligen behöver, såsom läkemedel, hjälpmedel, rehabilitering och personlig assistans. När pengarna styrs om från byråkrati till vård stärks både patientens trygghet och vårdpersonalens arbetsmiljö, eftersom mer tid och resurser frigörs till det som är vårdens verkliga uppdrag.

Bättre hushållning med skattemedel

I dag används stora mängder skattepengar till interna ekonomiska system såsom olika former av uppföljning, statistik och interndebitering. Dessa system sysselsätter hundratals människor, men tillför varken patienterna eller vården något värde. Tvärtom används de ofta för att pressa verksamheterna till olika besparingar och åtgärder, som av professionen ofta upplevs gå helt emot den vetenskap och beprövade erfarenhet som vården ska styras av. Just interndebitering skapar dessutom en helt meningslös internkamp mellan regionens servicefunktioner och utförande funktioner, där fokus läggs på plusresultat i budgeten i stället för på patienten. När regionen "leker affär" blir patienten alltid lidande.

Vi vill att dessa icke produktiva ekonomiska aktiviteter avskaffas. Interndebitering och liknande system ska tas bort, och resurserna i stället styras dit de gör nytta – till patientnära vård och till de medarbetare som möter patienten varje dag. Genom en bättre hushållning med skattemedlen kan vi frigöra resurser, minska byråkratin och skapa en vård som styrs av kunskap och patientens behov, inte av interna ekonomiska spel.

Minska administration och byråkrati

I dag lägger vården i Västra Götalandsregionen stora resurser på region- och sjukhusövergripande administration. Tusentals personer har arbetsuppgifter långt ifrån det direkta patientmötet, samtidigt som många medarbetare upplever att tiden för patienterna krymper och vårdplatserna blir färre. Detta skapar frustration, försämrar arbetsmiljön och försämrar vårdens kvalitet.

Vi vill att administrationen ska finnas där den gör nytta – nära patienten. Den patientnära administrationen, till exempel det viktiga arbete som medicinska sekreterare utför, behöver stärkas. Däremot vill vi minska de tunga byråkratiska lager som växer ovanifrån och som stjäl

tid, kraft och resurser från vårdens kärna. När fokus återförs till patienten blir både vården tryggare och arbetsmiljön bättre för dem som arbetar i den.

Ansvar, kvalitet och ordning

Stärkt patientsäkerhet genom öppenhet

I dag finns en risk att brister mörkas eller att misstag inte delas öppet, vilket gör att samma fel kan upprepas igen och igen. Det skapar otrygghet både för patienter och medarbetare. Till detta kommer en växande misstro mot de interna avvikelssystemen, där utredningar ofta drar ut på tiden och leder sällan till förändringar som märks i verksamheten.

Vi vill att patientsäkerheten stärks genom en öppen kultur där avvikelser tas på allvar, rapporteras, analyseras och leder till konkret lärande. Vårdpersonalens erfarenheter och iakttagelser ska ses som en av de viktigaste källorna till förbättringar. När misstag och brister används för att utveckla vården, i stället för att gömmas undan i långa utredningar, ökar tryggheten för patienterna och arbetsmiljön blir mer tillitsfull för personalen.

En ansvarsfull organisation

För att säkra både patientsäkerhet och arbetsmiljö krävs inte bara goda rutiner – det krävs också att organisationen tar ansvar när något går fel. I dag finns en risk att brister sopas under mattan eller att personer som inte följer verksamhetens mål tillåts fortsätta utan konsekvenser. Det undergräver förtroendet, försämrar vården och riskerar patienternas trygghet.

Vi vill att chefer och medarbetare som inte lever upp till organisationens mål ska bytas ut. Vid felaktiga utbetalningar ska pengar krävas tillbaka och vid misstanke om brott ska en polisanmälan alltid göras. På så sätt förhindrar vi att undermåliga prestationer flyttas runt inom vården och i stället drabbar patienter i andra verksamheter. En ansvarsfull organisation är en förutsättning för både hög kvalitet i vården och en trygg arbetsmiljö för medarbetarna.

Millennium och Oracle ska skrotas

Det digitala systemet Millennium har blivit en symbol för hur fel det kan gå när stora IT-projekt drivs utan tillräcklig förankring i vårdens verklighet. Förtroendet är i dag förbrukat – både för Millennium som system och för Oracle som leverantör. Resultatet har blivit kostsamma lösningar som inte fungerar i vardagen och som i många fall försämrat arbetsmiljön för vårdens medarbetare, samtidigt som patienterna inte fått den nytta som utlovats.

Vi vill att Millennium omgående skrotas och att samarbetet med Oracle samtidigt helt ska avslutas. I stället vill vi se resurseffektiva, öppna och flexibla system som enkelt kan kopplas ihop med övriga vårdgivare. Nya system ska alltid granskas kritiskt, analyseras och godkännas av professionen innan införande, och dessutom passera nödvändiga myndigheters prövning.

På så sätt säkerställer vi att digitaliseringen stärker patientens vård och medarbetarnas arbetsmiljö, i stället för att försvaga den.

Partiets roll och samarbete

Samarbeta brett

Patientfokus är ett sakpolitiskt parti med ett enda mål: patientens bästa. För att nå dit krävs samarbete över gränserna. I dag riskerar viktiga vårdfrågor att fastna i blockpolitik och prestige, trots att vårdens innehåll, tillgänglighet, trygghet och kvalitet angår alla.

Vi vill samarbeta brett i alla sakfrågor som rör vården. Oavsett politisk färg vill vi söka gemensamma lösningar som stärker patientens ställning och förbättrar vårdens arbetsmiljö. Vår utgångspunkt är enkel: när patienten vinner, vinner hela samhället.

Jag har PATIENTFOKUS!